

**Положение (устав) о Профсоюзной организации
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института цитологии
Российской академии наук (ИНЦ РАН)**

Принято конференцией Профсоюзной организации ИНЦ РАН

21 декабря 2012 г.

**Положение (устав)
о Профсоюзной организации
ИНЦ РАН**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюзная организация ИНЦ РАН является федеральным бюджетным учреждением, подведомственным Российской Академии Наук (РАН) некоммерческой научной организацией. Функции и полномочия учредителя и собственника закрепленного за ИНЦ РАН имущества от имени Российской Федерации осуществляет РАН, в порядке, определяемом правительством Российской Федерации.

1.2. Профорганизация ИНЦ РАН добровольно входит в Профсоюз работников Российской академии наук (далее Профсоюз) и в Ленинградскую региональную организацию Профсоюза РАН для представительства и защиты прав и интересов своих членов на всероссийском и региональном уровне.

1.3. Профорганизация ИНЦ РАН действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, на основании Устава Профсоюза работников РАН и настоящего Положения, Устава ИНЦ РАН и общепризнанных норм международного права.

1.4. Профорганизация ИНЦ РАН независима в своих действиях от органов управления институтом и РАН, органов исполнительной власти, политических и иных общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна, строит свои отношения с ними на основе сотрудничества и равноправного партнерства.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью Профорганизации ИНЦ РАН является представительство и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией ИНЦ РАН и вышестоящими органами управления РАН, в законодательных, исполнительных и судебных органах, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Для достижения поставленной цели Профорганизация ИНЦ РАН:

– заключает соглашения и принимает совместные с администрацией решения, направленные на повышение оплаты труда, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально-экономических прав членов коллектива;

– вносит предложения и активно содействует укреплению стабильности экономического положения института, защищает право своих членов на труд и его достойное вознаграждение, оказывает своим членам помощь в трудоустройстве;

- осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и окружающей среды, за использованием фондов медицинского и социального страхования, контролирует жилищно-бытовое обслуживание работников;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров;

- может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;

- осуществляет заботу о своих членах, предоставляет им материальную помощь, организует и проводит для них юридические и экономические консультации;

- гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах;

- оказывает содействие в организации отдыха, культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями;

- участвует в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, а также другими общественными объединениями своих предложений;

- взаимодействует с партиями, международными организациями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями.

3. ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членство в Профорганизации ИНЦ РАН осуществляется на основании Устава профсоюза работников РАН и является добровольным. Членами Профорганизации ИНЦ РАН могут стать работники академических, научных и иных организаций, изъявившие желание вступить в профсоюзную организацию ИНЦ РАН, согласные с Уставом Профсоюза и выполняющие обязанности членов Профсоюза.

3.2. Лица, вышедшие на пенсию, безработные, уволенные по сокращению штатов или уволенные без согласия Профорганизации ИНЦ РАН, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы, могут сохранять свое членство в Профорганизации ИНЦ РАН.

3.3. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится первичной профсоюзной организацией по личному заявлению.

3.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.5.1. Член Профсоюза имеет право:

- обращаться в любой профсоюзный орган для защиты его трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов, для получения юридической консультации и материальной помощи;
- участвовать в деятельности Профсоюза, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;
- вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза;
- получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица;
- выдвигать кандидатуры, избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
- участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях;
- выйти из состава Профсоюза на основании личного заявления.

3.5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;
- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором ИНЦ РАН и Отраслевым (тарифным) соглашением и другими соглашениями, принятыми с участием Профсоюза;
- проявлять заботу об укреплении авторитета Профорганизации ИНЦ РАН и Профсоюза, росте их численности, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу.

3.6. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания, определяемые первичной профсоюзной организацией, вплоть до исключения из членов Профсоюза. В этом случае решение принимается выборным органом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на конференции Профорганизации ИНЦ РАН, решение которой является окончательным.

4. СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНЦ РАН

4.1. Основные принципы деятельности Профорганизации ИНЦ РАН

4.1.1. Профорганизация ИНЦ РАН строит свою работу на принципах, перечисленных в п.4.1.1. Устава Профсоюза.

4.1.2. Заседания выборных органов всех уровней, собраний, конференций считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов или организаций, проводящих собрания, делегатов (участников) конференций.

4.1.3. Решения выборного органа, собрания, конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников при наличии кворума, за исключением случаев, перечисленных в пунктах 3.6, 5.1 и 7.2 настоящего Положения, где требуется более 2/3 голосов.

Если решение не принято, но за него высказалось относительное большинство, обсуждаемый вопрос после дополнительного обсуждения может быть поставлен на повторное голосование или перенесен на другое заседание. Решения по процедурным вопросам могут приниматься относительным большинством голосов.

4.1.4. Выборы профсоюзных органов проводятся в Профорганизации ИНЦ РАН не реже 1 раза в 3 года на конференции открытым голосованием.

Выборные органы всех уровней предоставляют ежегодно отчеты о своей деятельности в порядке, установленном избравшим их собранием, конференцией.

Профсоюзные Конференции и собрания проводятся по инициативе профсоюзного органа или по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза.

4.1.5. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференций определяются соответствующим выборным органом.

4.2. Структура организации.

4.2.1. Профорганизация ИНЦ РАН является первичной организацией регионального профобъединения профсоюза работников РАН.

4.2.2. Профсоюзная организация ИНЦ РАН самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов.

4.2.3. В отделах и лабораториях ИНЦ РАН могут создаваться профгруппы.

Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) профгруппы избирается профсоюзный организатор (профорг).

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Профсоюзная конференция ИНЦ РАН:

Высшим органом Профсоюзной организации ИНЦ РАН является **Профсоюзная конференция ИНЦ РАН**, которая собирается не реже одного раза в год. В компетенцию конференции входит:

- определение статуса профсоюзной организации, принятие Положения о профсоюзной организации ИНЦ РАН и внесение в него изменений;
- вопросы вхождения в профсоюзные объединения;
- выборы профсоюзного комитета, председателя профкома и контрольно-ревизионной комиссии;
- определение приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации;
- утверждение отчетов профсоюзного комитета, комиссий, правлений фондов и др., в том числе о финансовой деятельности;
- выборы делегатов на съезды и конференции профсоюза и региональных профобъединений;
- утверждение решений профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением о профсоюзной организации ИНЦ РАН;
- право толкования настоящего Положения.

Принятие Положения о профорганизации ИНЦ РАН и поправок к нему осуществляется большинством в 2/3 голосов от числа зарегистрировавшихся делегатов при наличии кворума.

5.2. Конференция профорганизаций ИНЦ РАН:

В промежутках между конференциями профсоюзной организации ИНЦ РАН могут созываться собрания профоргов подразделений, членов профкома и членов ревизионной комиссии, в компетенцию которых входит:

- предварительное обсуждение вопросов, выносимых на конференции трудового коллектива ИНЦ РАН и профорганизации ИНЦ РАН с целью выработки проектов решений;
- выработка позиции профсоюзной организации по важнейшим вопросам жизнедеятельности института;

- утверждение промежуточных отчетов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, других комиссий, правлений фондов., в том числе о финансовой деятельности;
- утверждение решений профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением о профсоюзной организации;
- выборы делегатов на съезды и конференции Профсоюза и региональных профобъединений;
- право толкования настоящего Положения.

5.3. Профсоюзный комитет ИНЦ РАН:

5.3.1. Профсоюзный комитет ИНЦ РАН (далее профком), является коллегиальным выборным органом управления Профсоюзной организации ИНЦ РАН и осуществляет ее полномочия в институте, во взаимоотношениях с государственными, исполнительными, судебными органами власти, органами самоуправления, с другими профсоюзными, общественными организациями, партиями и движениями, другими юридическими и физическими лицами.

5.3.2. Профком является полномочным органом профессионального союза при ведении коллективных переговоров, заключении коллективного договора и приложений к нему, других соглашений при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений на предприятии, предусмотренных законодательством, и осуществляет контроль за их выполнением, осуществляет по поручению конференции трудового коллектива полномочия руководящего выборного органа трудового коллектива.

5.3.3. Права профкома и его представителей и гарантии их деятельности определяются законодательством, Уставом профсоюза, настоящим Положением, Уставом ИНЦ РАН, коллективным договором и соглашениями. Профком контролирует соблюдение гарантий деятельности профсоюзной организации и, в случае их нарушения, принимает меры по их устранению, вплоть до обращения в суд.

5.3.4. Профсоюзный комитет:

- защищает права и интересы членов профсоюза в области оплаты и условий труда, дает согласие на изменение системы оплаты и условий труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), порядка установления доплат и социальных выплат, а также норм труда в институте, вносит свои предложения по повышению оплаты труда и улучшению условий труда;
- участвует в решении вопросов режима рабочего времени и времени отдыха, согласовывает очередность предоставления отпусков;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области занятости и трудовых отношений, охраны труда, экологии, выполнением колдоговора;
- проводит в жизнь решения профсоюзных конференций;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров, организует и проводит в установленном законодательством порядке коллективные действия работников в поддержку их требований;

- оказывает членам профсоюза юридическую и материальную помощь, поощряет членов профсоюза за активную и полезную работу;

- осуществляет меры по социальному страхованию, проверяет организацию медицинского обслуживания членов профсоюза;

- проверяет ход жилищного и культурно-бытового строительства, совместно с работодателем распределяет жилую площадь, выделяемую институту, содействует развитию коллективного садоводства и огородничества;

- информирует членов профсоюза о своей работе и деятельности Профсоюза;

- организует анализ и реализацию критических замечаний и предложений членов профсоюза.

5.3.5. Профком организует учет членов Профсоюза, обучение профактива, совершенствует структуру профорганизации, созывает профконференции и устанавливает норму представительства.

5.3.6. В области финансово-хозяйственной деятельности Профком:

- утверждает сметы расходов профкома.

5.3.7. Представители профкома:

Для решения текущих вопросов профком создает постоянные или временные комиссии, а также направляет своих представителей в совместные с администрацией института комиссии, в частности, для переговоров по колдоговору, по социальному страхованию, трудовым спорам, охране труда и другим вопросам, затрагивающим оплату и условия труда, их социально-экономические интересы, социально-бытовое обслуживание сотрудников института.

5.5. Председатель Профкома организует текущую работу и является полномочным представителем профсоюзной организации во взаимоотношениях с администрацией института и вышестоящих органов управления, с государственными, исполнительными, судебными органами власти, органами самоуправления, с другими профсоюзными, общественными организациями, партиями и движениями.

Председатель Профкома:

- организует исполнение решений выборных органов;

- создает постоянные и временные группы для проработки вопросов и подготовки проектов решений Профкома и общего собрания (конференции), привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе Профкома, выносит предложения об их поощрении;

- созывает и ведет заседания профсоюзного комитета и его президиума;

- ведет прием членов профсоюза, организует рассмотрение их жалоб, предложений и замечаний, дает поручения членам профсоюза по вопросам деятельности Профкома;

- организует учебу профактива, их инструктирование и информирование;

- пользуется правом на обучение, повышение деловой квалификации в профсоюзных учебных заведениях, курсах и семинарах.

5.6. Контрольно-ревизионная комиссия:

5.6.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профорганизации ИНЦ РАН - самостоятельный орган, избираемый одновременно с Профкомом ИНЦ РАН на конференции профсоюзной организации и на тот же срок.

5.6.2. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия руководствуется настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

5.6.3. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансовой деятельностью Профкома ИНЦ РАН, соблюдением требований Устава, работает с жалобами и предложениями членов профсоюза.

5.6.4. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверку работы Профкома по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 членов Профорганизации ИНЦ РАН, но не реже, чем один раз в год. Она представляет Профкому результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизий и за 10 дней до даты отчетно-перевыборной конференции. Результаты проверки и решения Профкома по ним доводятся до сведения конференции одновременно с отчетом Профкома.

5.7. Члены Профкома и члены контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции Профорганизации ИНЦ РАН.

6. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Профорганизация ИНЦ РАН владеет, пользуется и распоряжается денежными средствами, состоящими:

- из ежемесячных членских взносов;

- целевых перечислений администрации ИНЦ РАН;

6.2. Членские взносы взимаются в размере одного процента от оплаты труда по месту учета члена Профсоюза и уплачиваются ежемесячно по месту учета членов Профсоюза. Для членов Профсоюза, находящихся в длительных командировках, отпусках, временно нетрудоспособных, пенсионеров, безработных Профорганизация ИНЦ РАН может устанавливать иную периодичность и размер членских взносов.

6.3. Профорганизация ИНЦ РАН может принять решение об увеличении членских взносов сверх предусмотренных Уставом Профсоюза. Сумма взноса сверх установленной Уставом остается полностью в распоряжении Профорганизации ИНЦ РАН.

6.4. Размер и порядок отчислений во всероссийские и региональные профсоюзные организации устанавливаются решениями их съездов, конференций.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Деятельность организации может быть прекращена при ликвидации предприятия и по другим основаниям в порядке, предусмотренном Законом.

7.2. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) 2/3 голосов зарегистрировавшихся членов Профсоюза (делегатов) при наличии кворума. При принятии такого решения собрание (конференция) создает ликвидационную комиссию.

7.3. Денежные средства Профорганизации ИНЦ РАН, ликвидируемой по решению Конференции, после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели.

7.4. Ликвидация Профсоюза работников РАН не является основанием для прекращения деятельности Профорганизации ИНЦ РАН.